

Guida

Registrazione delle assenze nel lavoro a tempo parziale

Per il personale occupato a tempo parziale, il Contratto collettivo di lavoro per il ramo pittura e gessatura prevede che nel quadro del controllo dell'orario di lavoro, nei giorni lavorativi abituali convenuti le assenze retribuite debbano essere accreditate con 8 ore per i giorni interi (art. 8.5 e 8.6 CCL). Ma cosa significa nella prassi?

Due metodi

Nella prassi generale si sono consolidati due metodi di registrazione delle assenze retribuite (p.es. i giorni festivi e i giorni di malattia) per il personale occupato a tempo parziale. I due metodi non possono essere mischiati.

Il metodo del tempo (sistema fisso):

- Vengono concordati giorni di lavoro fissi.
- I giorni di assenza vengono accreditati con 8 ore quando coincidono con un giorno di lavoro fisso (per le mezze giornate di lavoro vengono accreditate 4 ore).

Il metodo del valore (sistema lineare):

- Il personale occupato a tempo parziale viene trattato come il personale a tempo pieno. L'orario di lavoro settimanale viene distribuito su una settimana lavorativa di cinque giorni. I giorni di assenza vengono accreditati con l'orario di lavoro giornaliero medio, anche se coincidono con tempo libero (calcolo: orario di lavoro settimanale/5).
- Il sistema è adatto al personale occupato a tempo parziale che lavora ogni giorno (p.es. ogni mattina), ma viene applicato anche al personale con giorni di lavoro fissi.

I due metodi non sono supportati da basi legali. L'ammissibilità del metodo del valore per la registrazione delle assenze del personale occupato a tempo parziale con giorni di lavoro fissi è tuttavia controversa dato che, come dimostrano gli esempi di registrazione dei giorni festivi e di malattia, le assenze possono generare ore negative.

Registrazione delle vacanze

Registrazione delle vacanze con il metodo del tempo

Nel metodo del tempo le vacanze di cui il personale fruisce nei giorni di lavoro fissi vengono registrate con l'orario di lavoro normale giornaliero. Il numero dei giorni di vacanze di 8 ore viene adeguato al tasso di occupazione. Esempio di calcolo con un tasso di occupazione del 50%: 22 giorni x 50% = 11 giorni (di 8 ore). Il numero delle settimane di vacanze resta invariato, dato che per ogni settimana vengono registrati solo i giorni di vacanze che coincidono con i giorni di lavoro fissi.

Registrazione delle vacanze con il metodo del valore

Nel metodo del valore, per ogni giorno della settimana viene accreditato l'orario di lavoro giornaliero medio. Il numero dei giorni di vacanze e il numero delle settimane di vacanze restano uguali a quelli di un posto di lavoro a tempo pieno.

Esempio di registrazione di una settimana di vacanze in base ai due metodi

Mario Rossi lavora al 50% da lunedì a mercoledì a mezzogiorno.

	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	TOT. SETT.	+/-
M. TEMPO	8	8	4			20	0
M. VALORE	4	4	4	4	4	20	0

Con entrambi i metodi un'intera settimana di vacanze equivale allo stesso totale (20 ore), che corrisponde alle ore settimanali dovute con un posto di lavoro del 50%.

Registrazione dei giorni festivi

Registrazione dei giorni festivi con il metodo del tempo

Nel metodo del tempo, nei giorni festivi che coincidono con il suo orario di lavoro (da lunedì a mercoledì a mezzogiorno) Mario Rossi riceve un accredito di 8 ore per i giorni interi e 4 ore per la mezza giornata. Per i giorni festivi che coincidono con il suo tempo libero non riceve alcun accredito di ore. Rispetto alle ore dovute non sorgono né ore positive né ore negative.

Registrazione dei giorni festivi con il metodo del valore

Mario Rossi, che lavora da lunedì a mercoledì a mezzogiorno, riceve un accredito di 4 ore per i giorni festivi che coincidono con il suo *tempo libero*. Riceve tale accredito anche per i giorni festivi che coincidono con il suo *orario di lavoro*. Tuttavia, dato che non può lavorare 8 ore, nei suoi giorni di lavoro interi fissi viene generato un saldo negativo di -4 ore per ogni giorno festivo.

Considerando l'intero anno, maggiore è il numero dei giorni festivi che coincidono con il suo *orario di lavoro*, più elevata è la probabilità che i giorni festivi generino un saldo negativo rispetto alle ore dovute. Maggiore è il numero dei giorni festivi che coincidono con il suo *tempo libero*, più elevata è la probabilità che i giorni festivi generino un saldo positivo rispetto alle ore dovute.

Esempio di registrazione di giorni festivi in base ai due metodi

Mario Rossi lavora al 50% da lunedì a mercoledì a mezzogiorno.

In rosso: registrazione dell'assenza. In nero: ore lavorate.

Esempio: Lunedì di Pasqua							
	Lunedì di Pasqua	MAR	MER	GIO	VEN	TOT. SETT.	+/-
M. TEMPO	8	8	4			20	0
M. VALORE	4	8	4			16	-4
Esempio: Ascensione							
	LUN	MAR	MER	Ascensione	VEN	TOT. SETT.	+/-
M. TEMPO	8	8	4			20	0
M. VALORE	8	8	4	4		24	4

I due metodi a confronto

Mentre alcuni giorni festivi cadono sempre nello stesso giorno della settimana (Lunedì di Pasqua e di Pentecoste, Ascensione e Venerdì Santo), nei giorni festivi a data fissa il giorno della settimana cambia di anno in anno. Le collaboratrici e i collaboratori a tempo parziale hanno inoltre giorni di lavoro fissi diversi. Risulta pertanto difficile formulare affermazioni generalizzate e operare confronti. I calcoli effettuati sulla base di esempi concreti dimostrano che non esiste una soluzione equa per tutti, né all'interno dei due metodi né nel quadro di un confronto tra essi. È tuttavia possibile trarre alcune conclusioni generali.

Il metodo del tempo:

- Per le collaboratrici e i collaboratori si tratta di un metodo comprensibile. A seconda di come cadono i giorni festivi, le collaboratrici e i collaboratori sono più o meno fortunati (ovvero hanno più o meno ore di giorni festivi retribuiti).
- Rispetto alle ore di lavoro dovute, i giorni festivi non generano né ore negative né positive.
- Il metodo è giuridicamente indiscusso.
- A seconda del sistema aziendale di registrazione del tempo non è possibile applicarlo.

Il metodo del valore:

- Per le collaboratrici e i collaboratori è difficile capire perché un giorno festivo in cui *non* possono lavorare generi ore negative. Quest'incomprensione può provocare discussioni e conflitti.
- Il Tribunale amministrativo federale (sentenza del 29.09.2014) ha tuttavia respinto il relativo ricorso promosso in un caso concreto, statuendo che il lavoro supplementare che il ricorrente doveva prestare a causa di queste ore negative restava «entro limiti ragionevoli». Il tribunale ha inoltre affermato che la prassi seguita garantisce che le collaboratrici e i collaboratori con lo stesso tasso di occupazione debbano prestare lo stesso numero di ore di lavoro a prescindere dai giorni di assenza concordati.
- Il metodo resta giuridicamente controverso nonostante la decisione del Tribunale amministrativo federale e pertanto si raccomanda di pattuirlo a livello contrattuale.
- Il metodo offre il vantaggio di una facile gestione nei sistemi di registrazione del tempo (automatizzata).

Registrazione dei giorni di malattia

Registrazione dei giorni di malattia con il metodo del tempo

Se Mario Rossi è malato nei giorni che coincidono con il suo orario di lavoro (da lunedì a mercoledì a mezzogiorno), riceve un accredito in tempo di 8 ore per i giorni interi e 4 ore per le mezze giornate. Se è malato nel suo tempo libero, non riceve alcun accredito in ore. La sua malattia non genera pertanto né ore positive né ore negative.

Registrazione dei giorni di malattia con il metodo del valore

Se Mario Rossi è malato, riceve un accredito in tempo di 4 ore per ogni giorno di malattia, anche nei suoi giorni liberi. Come mostra il seguente esempio, questo metodo può generare ore negative.

Esempio di registrazione di giorni di malattia in base ai due metodi

Mario Rossi lavora al 50% da lunedì a mercoledì a mezzogiorno e lunedì era malato.

In rosso: registrazione dell'assenza. In nero: ore lavorate.

	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	TOT. SETT.	+/-
M. TEMPO	8	8	4			20	0
M. VALORE	4	8	4			16	-4

Avvertenza: le incapacità lavorative quali la malattia o l'infortunio non possono generare ore negative da recuperare. Se il sistema di registrazione del tempo non consente una correzione, il datore di lavoro deve cancellare le ore negative manualmente.

Avvertenze

Si raccomanda di disciplinare i metodi di registrazione delle assenze nel contratto di lavoro. (→ Contratto tipo)

Dal 2022 la tabella Excel per il controllo dell'orario di lavoro dell'ASIPG e della CPPC (disponibile in tedesco) consente la definizione di giorni di lavoro fissi per il personale occupato a tempo parziale (metodo del tempo). Il relativo documento contenente le spiegazioni sul controllo dell'orario di lavoro (disponibile in tedesco) illustra la gestione per i rapporti di lavoro a tempo parziale. I documenti sono disponibili al seguente indirizzo:
<http://www.zpbk.ch/vollzug/hilfen> → Arbeitszeiten.

Nella registrazione di giorni di malattia e infortunio secondo il metodo del valore, il datore di lavoro deve correggere le ore negative generate.