



Instrument Temps partiel

Contrat type

Guides

Listes de contrôle

Modèles

Petites astuces

Pas pourquoi mais comment



« Avant, je pensais qu'il était impossible de travailler à temps partiel dans la construction. Je me rends compte aujourd'hui qu'il n'y a pas tant d'inconvénients. Je suis même devenu un fan du travail à temps partiel. »

Max Winiger,
propriétaire et directeur de Winiger
Maler Gipser AG, Rapperswil-Jona



« Si je n'avais pas trouvé un poste à temps partiel, j'aurais quitté le métier. »

Priska Rutschi,
peintre (50 %), Mordasini Maler
Gipser AG, Berne

Contenu

Mode d'emploi & langues 3

Pourquoi le temps partiel

Pourquoi le temps partiel ? 4
Avantages 4
Demande 5
Tendance 5

Outils organisationnels

Modèles de temps partiel & définition 6
Remise du travail 7
Communication avec le client 7
Personnel qualifié 8
Equipe 8

Outils juridiques

Convention collective de travail (CCT) 9
Contrat de travail 9
Administration 10
Prévoyance professionnelle (LPP) 10
Enregistrement des absences 11

Projet Teilzeitbau 12

Portraits

Les photos et les citations publiées ici proviennent de la série de portraits réalisée sur le travail à temps partiel dans la plâtrerie-peinture.

Temps partiel au quotidien

Pour la série de portraits, des visites ont été rendues aux entreprises participant aux projets de promotion du temps partiel.

Des salarié-e-s et des entrepreneurs/-euses qui pratiquent le temps partiel au quotidien prennent la parole.

Ils parlent des avantages et des préjugés, des difficultés et des manières de l'appréhender, du partage du travail, du temps partiel chez les cadres et expliquent pourquoi ils trouvent important de pouvoir travailler à temps partiel.

SÉRIE DE PORTRAITS TRAVAIL
À TEMPS PARTIEL (EN ALLEMAND)
teilzeitbau.ch/magi/portraits





« Inutile de se casser la tête. Commencer avec un ou deux postes à temps partiel, puis augmenter petit à petit. Communiquer activement à l'interne, mais aussi vers l'extérieur. Et considérer la démarche comme un processus d'apprentissage. »

Erich Landolt,
propriétaire et directeur de Landolt
Maler AG, Winterthur



« La charge de travail supplémentaire est minime. »

Larissa Frey,
cheffe d'exploitation et copropriétaire
de l'entreprise Maler Stutz AG, Lucerne

Mode d'emploi

La présente brochure numérique fournit un aperçu des outils qui sont à la disposition des entreprises de plâtrerie-peinture pour le travail à temps partiel.

Synthèse et liens

Pour chaque sujet, les principaux points sont résumés. Le code QR est relié avec les outils proposés sur le site web, qui dispense aussi de précieux conseils.

Actualisation

La brochure est un produit du projet *Teilzeitbau* (Temps partiel construction), qui sera achevé en 2022. Les outils proposés sur le site internet seront régulièrement mis à jour après la fin du projet.

OUTILS

teilzeitbau.ch/magi/outils



Langues

Cette brochure et nos outils pour la mise en œuvre du travail à temps partiel dans la plâtrerie-peinture sont aussi disponibles en allemand et en italien.

Deutsch

Diese Broschüre und die Hilfsmittel zu Teilzeitarbeit für Unternehmen des Maler- und Gipsergewerbes gibt es auch auf Deutsch und Französisch.

DEUTSCH

teilzeitbau.ch/magi/hilfsmittel



Italiano

Il presente opuscolo e gli strumenti per l'attuazione del lavoro a tempo parziale nel ramo pittura e gessatura sono disponibili anche in italiano e in tedesco.

ITALIANO

teilzeitbau.ch/magi/strumenti





« Le travail à temps partiel donne la possibilité aux gens d'organiser leur vie comme ça leur convient. Ils sont plus heureux et vont travailler plus volontiers. J'espère que de plus en plus d'entreprises vont s'ouvrir au travail à temps partiel. »

Ramona Vögeli,
peintre (40 %), Maler Stutz AG,
Lucerne



« Le travail à temps partiel offre la formidable opportunité de garder de bons salarié-e-s motivés. »

Christoph Tanner,
propriétaire et directeur de Mordasini
Maler Gipser AG, Berne

Pourquoi le travail à temps partiel ?

Si l'on choisit le travail à temps partiel, c'est le plus souvent pour pouvoir concilier travail et famille.

Lors de l'enquête menée au début du projet, les entreprises et les salarié-e-s avaient encore mentionné des arguments tels le maintien de personnel qualifié dans l'entreprise, la santé, le modèle de retraite anticipée (MPR) ou encore la formation continue.

Pas pourquoi mais comment

Beaucoup d'entreprises ne se posent plus la question du pourquoi, car elles souhaitent garder ou attirer de la main-d'œuvre de qualité. Elles ne s'interrogent plus désormais que sur le comment.

Relever les défis

Existe-t-il des modèles de travail à temps partiel dans la branche de la plâtrerie-peinture ? Comment organiser la remise du travail avec simplicité et efficacité ? Quelles sont les règles administratives et juridiques applicables ?

Les outils créés pour le travail à temps partiel apportent des réponses à ce type de questions.

Avantages

Les expériences vécues par des entreprises et des salarié-e-s le démontrent : le travail à temps partiel dans la construction n'est pas seulement possible, il offre aussi bon nombre d'avantages.

Conserver le personnel qualifié

Le travail à temps partiel permet de garder dans le métier la main-d'œuvre qualifiée qui chercherait ailleurs un emploi à temps partiel.

Motivation

Les salarié-e-s à temps partiel sont motivés et transmettent cette motivation au sein de l'entreprise. Un atout apprécié tant par les salarié-e-s concernés que par les entreprises.

Attrait du poste de travail

Autres avantages souvent mentionnés par les entreprises :

- Attirer de bons travailleurs et travailleuses qualifiés (attrait du poste de travail).
- Vivre avec son temps et être armés pour l'avenir.
- Accroître sa flexibilité grâce à une meilleure utilisation des ressources certains jours.
- Réduire le personnel temporaire.



« Je travaille à temps partiel pour avoir plus de temps pour ma famille. Le travail à temps partiel doit aussi être possible dans la construction. »

Andrés Suárez Cruz,
peintre (80 %),
Malergeschäft Wyss GmbH, Saland



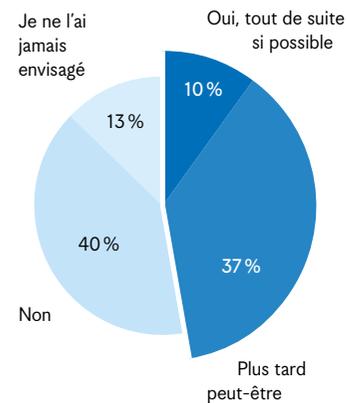
« Si le temps partiel n'avait pas été possible, j'aurais refusé le poste. »

Melanie Steinbuk,
peintre et artisane en conservation
du patrimoine (60 %),
Max Schweizer AG, Zurich

Demande

L'enquête réalisée au début du projet a révélé qu'environ la moitié des peintres et des plâtriers/-ères employés à plein temps seraient intéressés par un emploi à temps partiel.

« Préférez-vous travailler à temps partiel ? »



10 % ont répondu « oui, tout de suite si possible », indépendamment du sexe et de la branche. Les plus nombreux à exprimer ce souhait étaient les hommes de 32 à 36 ans (23 % de cette catégorie). 38 % ont répondu « plus tard peut-être », surtout les jeunes femmes peintres et plâtrières (56 % des femmes de 36 ans et moins).

SYNTHÈSE DES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE
teilverzeitbau.ch/magi/enquete



Tendance

Dans la branche de la plâtrerie-peinture, les emplois à temps partiel se sont multipliés ces dernières années.

Nombre et proportion de postes à temps partiel

| | |
|------|-------------|
| 2017 | 638 (3,9%) |
| 2018 | 711 (4,4%) |
| 2019 | 785 (5,1%) |
| 2020 | 1115 (7,4%) |

Fin 2020, la part des postes à temps partiel était de 7,4 %.

Croissance selon les branches

Les emplois à temps partiels sont plus nombreux dans toutes les branches.

| | |
|--------------------------|-------------|
| Entreprises de peinture | +66% (+270) |
| Entreprises de plâtrerie | +71% (+57) |
| Entreprises mixtes | +99% (+150) |
| Total | +75% (+477) |

L'augmentation totale de 477 postes à temps partiel depuis le lancement du projet fin 2017 correspond à une croissance de 75 %.

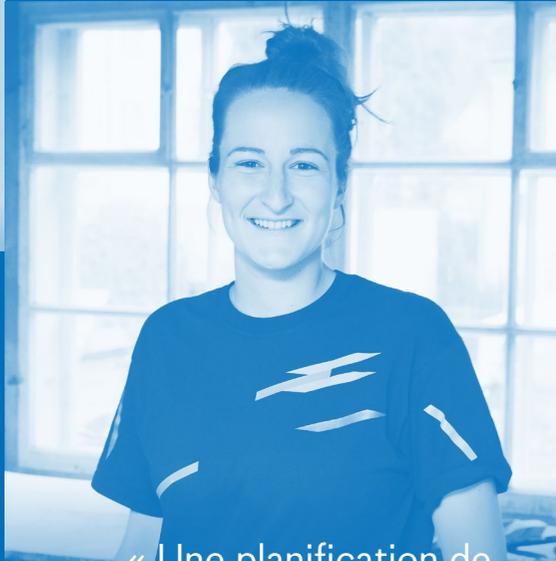
ÉVOLUTION POSTES À TEMPS PARTIEL
teilverzeitbau.ch/magi/tendance





« Le temps partiel et le partage du travail sont des modèles d'avenir. »

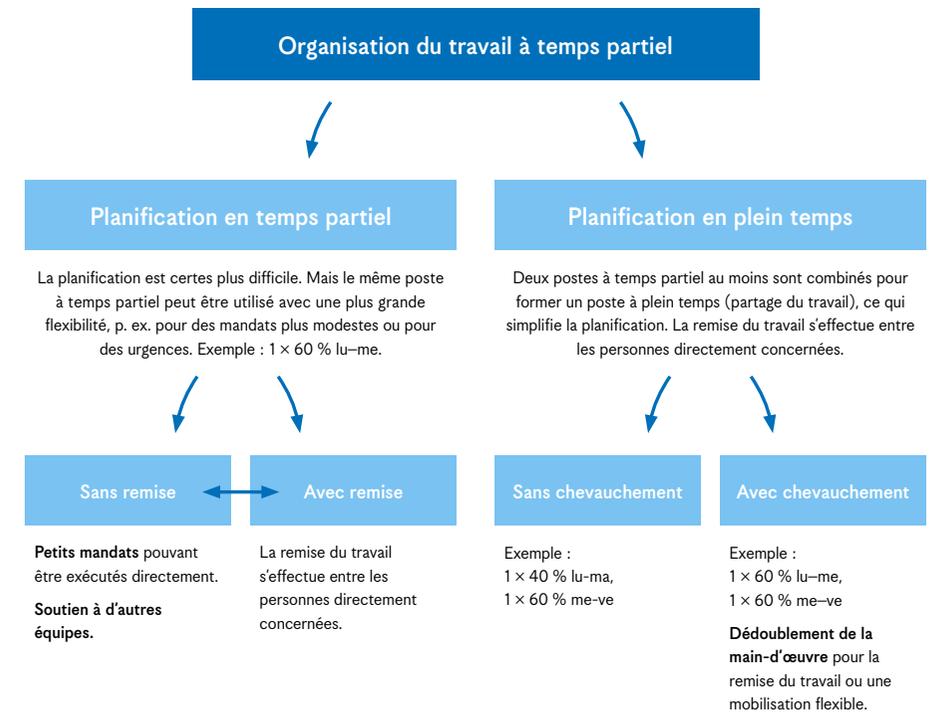
Carole Maurer-Baumann,
codirectrice de Malergeschäft
E. Baumann AG, Bürglen
et Weinfelden



« Une planification de qualité, la communication et la confiance sont essentielles. »

Stephanie Berger,
propriétaire et directrice (60 %)
Malerei Ketterer GmbH, Oberarth

Modèles de travail à temps partiel dans la plâtrerie-peinture



Définition

On parle de temps partiel lorsque les rapports de travail convenus prévoient un temps de travail plus court que la durée hebdomadaire normale. Dans la branche de la plâtrerie-peinture, elle est de 40 heures.

Embauche sans intermédiaire et salaire mensuel

Le temps partiel est parfois confondu avec le travail sur appel ou le travail temporaire. Ce sont des rapports de travail différents. En général, le travail à temps partiel est prévu pour une durée indéterminée,

la personne est embauchée directement (sans agence d'intérim) et le salaire est versé sur une base mensuelle.

Jours de travail fixes

D'ordinaire, l'entreprise convient de jours de travail fixes avec les salarié-e-s à temps partiel, ce qui permet d'empêcher le travail sur appel. Car les conditions de travail ne sont intéressantes que si les jours de travail font l'objet d'un accord clair, qui permet de garantir la compatibilité entre la vie familiale et la vie professionnelle. Après tout, les crèches et les écoles prévoient aussi des jours fixes.



« Nous faisons les remises de travail via le Smartphone. Les collaborateurs/-trices filment les travaux effectués, précisent les tâches suivantes à réaliser et informent du matériel requis si besoin. Allumer son Smartphone, faire une vidéo, l'envoyer par l'appli et voilà. »

Andreas Bachmann,
propriétaire et directeur
de Bachmann AG, Immensee



« Le temps partiel est bon pour l'image produite auprès de la clientèle. Je n'ai jamais assisté à une réaction négative, au contraire. Avec le temps partiel, tout le monde est gagnant : l'entreprise, ta famille et toi-même. »

Roman Engel,
peintre (60 %), Maler Matter AG, Baar

Remise du travail

Dans l'idéal, les salarié-e-s chargés du mandat se remettent le travail directement et en toute autonomie.

Petites astuces pour la remise du travail :

- « Dette portable », c.-à-d. que la personne qui remet la tâche à continuer doit en prendre l'initiative.
- Par oral (via un message vocal, une vidéo ou le téléphone) afin d'éviter les malentendus.
- Informer des accords verbaux, des écarts par rapport au plan initial, des prochaines étapes, du matériel, etc.
- Communiquer franchement les erreurs commises.
- Continueur/-trice : si des informations manquent ou ne sont pas claires, demander des précisions.
- Utiliser les moyens de communication modernes (film, photos, messages vocaux).

GUIDE

teilverbau.ch/magi/remise-du-travail



LISTE DE CONTRÔLE

teilverbau.ch/magi/liste-de-contrôle-remise



Communication avec le client

Suivant un préjugé répandu, certains craignent que le client ne réagisse mal lorsqu'on lui annonce que son mandat sera confié à des salarié-e-s à temps partiel.

Expériences positives

En réalité, il n'y a guère de mauvaises expériences. Pour preuve, les témoignages de nombreuses entreprises. Souvent, le client réagit favorablement.

Information active du client

Toutefois, il convient de prendre quelques précautions, notamment sur le plan de la communication.

- Message : « une entreprise moderne pratique le temps partiel ».
- En cas de réaction défavorable : renoncer aux salarié-e-s à temps partiel pour ce mandat.
- Préciser qu'en raison du temps partiel, les salarié-e-s sur le chantier ne seront pas toujours les mêmes, en spécifiant que la remise du travail sera assurée et que le client ne devra s'occuper de rien.

GUIDE

teilverbau.ch/magi/client





« Une annonce pour un poste à temps partiel placée sur le site web permet de trouver du personnel qualifié. Attention à respecter l'obligation d'annoncer les postes vacants. »

Roland Bucher,
propriétaire et directeur de Bühler
Maler & Gipser AG, Wettingen et Turgi



« Tous les membres de l'équipe n'acceptent pas le temps partiel de la même manière. Il faut aborder le sujet. Expliquer pourquoi quelqu'un travaille à temps partiel et comment le travail est organisé pour éviter toute contrariété. C'est une tâche de gestion. »

Beni Hunziker,
membre de la direction de
Max Schweizer AG, Zurich

Personnel qualifié

Un salarié souhaite réduire son taux d'occupation à 60 % après la naissance de son enfant ? Il faut chercher quelqu'un qui se chargera des 40 % manquants (→ modèles de temps partiel). Créer des postes à temps partiel permet de conserver du personnel qualifié et de renvoyer l'image d'une entreprise moderne et attrayante.

« Temps partiel possible »

- Le titre de l'offre d'emploi doit contenir l'expression « Temps partiel possible » ou le taux d'activité.
- Publier les postes sur le site web de l'entreprise.
- Attention à l'obligation d'annoncer les postes vacants !

Une communication offensive

- Préciser sur tous les canaux que le travail à temps partiel est possible (annonce sur le site web, via les salarié-e-s, les médias sociaux, etc.).
- Les agences temporaires placent aussi des employé-e-s à temps partiel.

Marketing du personnel

- Sur son site internet, l'entreprise se présente comme favorable au temps partiel.

GUIDE AVEC EXEMPLES
teilverwaltung.ch/magi/personnel-qualifie



Equipe

Quelques conseils pour une bonne collaboration au sein de l'équipe.

Tenir compte du temps partiel

- Faire circuler les informations de manière que les salarié-e-s à temps partiels les reçoivent aussi.
- Evénements organisés pour l'équipe : varier les jours choisis s'il n'y a pas de jour où tout le monde travaille.
- Séances de l'équipe pendant le temps libre = temps de travail payé.

Parler du temps partiel

En équipe, parler de l'organisation du travail à temps partiel, de la collaboration et de la communication. Ce faisant, accroître la compréhension mutuelle et la bonne volonté :

- Se pencher sur les raisons du temps partiel, les horaires des crèches, etc.
- Il arrive que les salarié-e-s à plein temps doivent prendre en charge des travaux de collègues à temps partiel.
- Les salarié-e-s à temps partiel font parfois office de « travailleurs multi-fonctions » et se voient confier moins de projets propres.



« Le travail à temps partiel fonctionne également dans les petites entreprises. »

Christoph Wyss,
propriétaire et directeur de
Malergeschäft Wyss GmbH, Saland



« Le travail à temps partiel est très important pour la branche, pour les postes de cadres aussi. Avec une bonne organisation, c'est tout à fait faisable. »

Christina Meier,
cheffe de projet (60 %),
Landolt Maler AG, Winterthour

Convention collective de travail (CCT)

Les peintres et plâtriers/-ères employés à temps partiel sont assujettis totalement à la Convention collective de travail pour l'industrie de la peinture et de la plâtrerie.

Temps de travail

Le temps de travail doit être fixé par écrit.

Salaire mensuel

En général, la rémunération est versée sur une base mensuelle.

Contrat-type

Il est recommandé de se servir du contrat-type (→ Contrat de travail) et de l'aide-mémoire de la Commission professionnelle paritaire centrale (CPPC).

AIDE-MÉMOIRE CPPC
teilverzeitbau.ch/magi/cct



Contrat de travail

Outre les questions ordinaires, le contrat de travail des salarié-e-s à temps partiel devrait régler les points suivants.

Contrat de travail

- convenir par écrit du temps de travail et des jours de travail fixes.
- Définir le système d'enregistrement des absences (→ enregistrement des absences).
- Obligation d'informer en cas d'activité accessoire.

Ces points, et d'autres encore, figurent dans le contrat-type.

Entretiens

Le contrat ne peut pas tout prévoir. Il est important d'aborder le sujet des attentes mutuelles en matière de communication, de flexibilité et de contraintes de temps (p. ex. les heures d'ouverture de la crèche), mais aussi de fixer un rendez-vous pour un premier bilan (nouvelle embauche : entretien de fin de période d'essai).

CONTRAT-TYPE
teilverzeitbau.ch/magi/contrat-type





« Le plus grand obstacle, ce sont nos propres réticences. Tant que l'on n'a pas d'employé-e à temps partiel, le plus difficile est de s'imaginer en avoir. Mais si on essaie, ça marche. »

Arno Matter,
directeur et propriétaire de Maler
Matter AG, Baar



« Je trouve ça super de pouvoir travailler à temps partiel dans un métier qu'on a appris. »

Sabrina Ettlin,
peintre, Schwarzenberger GmbH,
Alpnach et Sarnen

Administration

La plupart des prélèvements effectués sur les salaires pour les assurances sociales sont exprimés en pourcentages. Lorsque le système fixe un montant précis, il vaut mieux y regarder de plus près.

Déduction Gimafonds

- Déduction en fonction du taux d'activité des salarié-e-s :
taux d'occupation × CHF 24 (état 2021).
- Les salarié-e-s travaillant moins de 20 % ne paient pas de cotisations.

Caisse de pensions

- Inscrire le/la salarié-e et faire calculer le montant mensuel.
- Vérifier le plan de prévoyance et le modifier le cas échéant (→ prévoyance professionnelle).

Allocations familiales

- Informer les salarié-e-s qui perçoivent des allocations familiales que leur droit peut changer en raison de l'activité à temps partiel.

LISTE DE CONTRÔLE EMBAUCHE
teilverbau.ch/magi/liste-de-contrôle-embauche



Prévoyance professionnelle (LPP)

Les personnes qui travaillent à temps partiel sont désavantagées en matière de prévoyance professionnelle (LPP). Non pas parce qu'elles gagnent moins, mais en raison du « seuil d'entrée » et de la « déduction de coordination ».

Discrimination à l'encontre du temps partiel

Parce que le seuil d'entrée (CHF 21 510 en 2021) et la déduction de coordination (CHF 25 095 en 2021) sont les mêmes pour tous – que l'on travaille à plein temps ou à temps partiel.

Plans de prévoyance favorables au temps partiel

Les entreprises peuvent remédier à ce préjudice à des conditions convenables :

- En adaptant la déduction de coordination au taux d'occupation.
- En assurant aussi les revenus inférieurs au seuil d'entrée.

La plupart des caisses de pensions proposent des solutions semblables ou analogues dans leurs plans de prévoyance.

GUIDE AVEC EXEMPLES
teilverbau.ch/magi/lpp-f





« La société future sera tributaire du travail à temps partiel. Pour que la femme et l'homme puissent concilier la famille et la vie professionnelle. »

Ursula Baumann,
propriétaire et codirectrice
de Malergeschäft E. Baumann AG,
Bürglen et Weinfelden



« Je voulais avoir plus de temps pour ma fille. Comme je n'ai pas pu passer à 80 % chez mon ancien patron, je suis parti. Sur internet, j'ai trouvé un poste de peintre à temps partiel. »

Matthias Fröhlicher, peintre (60 %),
Bühler Maler & Gipser AG, Wettingen
et Turgi



« J'aimerais rester longtemps dans le métier. Il est bon de savoir que le temps partiel est une option. »

Fabiola Schork,
cheffe de chantier, Bachmann AG,
Immensee

Enregistrement des absences

Dans la pratique, il existe deux méthodes d'enregistrement des absences soumises au paiement du salaire, comme les jours fériés et les jours de maladie.

Méthode du temps

- Huit heures sont enregistrées pour une absence survenue un jour de travail fixe.
- Cette méthode est transparente et incontestée.

Méthode de la valeur

- En cas d'absence, le temps de travail journalier moyen est crédité (calcul : temps de travail hebdomadaire / 5), même si elle tombe sur du temps libre.
- Les absences peuvent générer des heures en moins.
- S'il enregistre les jours de maladie et d'accident selon la méthode de la valeur, l'employeur devra corriger les heures en moins générées.

GUIDE AVEC EXEMPLES
teilzeitbau.ch/magi/absences





« La branche de la peinture fait office de précurseur dans la construction. »

Urs Schwarzenberger,
propriétaire et directeur de
Schwarzenberger GmbH, Alpnach
et Sarnen



« J'ai envoyé ma candidature spontanée à toutes les entreprises de peinture que je connaissais. Je voulais rester dans le métier tout en assumant ma responsabilité de maman. »

Janine Hartmann,
peintre (20 %), Winiger Maler
Gipser AG, Rapperswil-Jona

Projet Teilzeitbau

Les outils pour le travail à temps partiel sont un produit du projet *Teilzeitbau*.

Les objectifs

Le projet a pour but de promouvoir les options du travail à temps partiel dans la plâtrerie-peinture afin d'améliorer les possibilités de concilier vie professionnelle et vie privée. Cela doit aider à conserver le personnel qualifié et à rendre la branche plus séduisante.

Les activités

- Enquête sur le travail à temps partiel auprès d'entreprises et de salarié-e-s.
- Analyse de la convention collective de travail et de règlements du point de vue du temps partiel.
- Projets de promotion du temps partiel avec douze entreprises.
- Série de portraits et travail avec les médias.
- Elaboration d'outils pour toutes les entreprises.

Démarré en 2018, le projet prendra fin en 2022.

PROJET TEILZEITBAU
teilzeitbau.ch/magi



Avec le projet *Teilzeitbau*, la branche de la plâtrerie-peinture joue un rôle de pionnière dans le secteur de la construction.

Rôle de pionnière

L'objectif, à long terme, est de créer des possibilités de travail à temps partiel dans toutes les branches de la construction.

Les promoteurs

Les promoteurs du projet sont l'Association suisse des entrepreneurs plâtriers-peintres (ASEPP), les syndicats Unia et Syna, ainsi que le *Verein Pro Teilzeit*.



Aides financières

Le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) soutient le projet avec des aides financières.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG
Aides financières