

Lista di controllo per l'assunzione di personale a tempo parziale che sottostà al Contratto collettivo di lavoro per il ramo pittura e gessatura (in caso di riduzione dell'orario di lavoro di personale già in essere o di nuove assunzioni)

Colloqui

- Condurre un colloquio franco per accertare le aspettative delle due parti: vincoli in termini di orari (p.es. orari di apertura dell'asilo), flessibilità per nuovi incarichi lavorativi, obblighi e canali d'informazione (p.es. comunicazione al momento del passaggio di consegne del lavoro).
- Fissare un appuntamento per un primo bilancio intermedio (nelle nuove assunzioni: colloquio del periodo di prova).

Contratto di lavoro

- Convenire per iscritto il grado di occupazione, l'orario di lavoro da prestare, i giorni lavorativi abituali e il salario (art. 7.2 CCL).
 - Definire il modello per la registrazione delle assenze (→ [Guida Registrazione delle assenze](#)).
 - Rimborso spese: definire il tipo d'indennità (importo forfettario o dietro presentazione della ricevuta).
- [Contratto di lavoro tipo](#)

Previdenza professionale (LPP)

- Verificare il piano di previdenza con riferimento all'assicurazione del personale occupato a tempo parziale: la deduzione di coordinamento viene adeguata al grado di occupazione? Viene assicurato anche il personale a tempo parziale con un reddito inferiore alla soglia d'entrata?
 - In caso negativo: alla prima occasione adeguare il piano di previdenza.
- [Guida Lavoro a tempo parziale e previdenza professionale](#)

Assicurazioni sociali e deduzioni salariali per il personale

- Iscrivere il/la collaboratore/trice alla cassa pensioni e detrarre dal salario i contributi mensili.
- AVS/AI/IPG/AD: contributi in percentuale (in funzione del salario lordo).
- Assicurazione d'indennità giornaliera di malattia: contributi in percentuale.
- Assicurazione per gli infortuni non professionali: obbligatoria a partire da un orario di lavoro di almeno 8 ore a settimana. Premi a carico delle lavoratrici e dei lavoratori (contributi in percentuale). Se l'orario di lavoro ammonta a meno di 8 ore a settimana, comunicare al/alla collaboratore/trice che dovrà concludere un'assicurazione privatamente.
- Modello di pensionamento anticipato (MPA): contributi in percentuale.
- Contributo professionale / deduzione Gimafonds (contributo ai costi di esecuzione e per la formazione e il perfezionamento): in funzione del grado di occupazione. Calcolo: percentuale di occupazione X CHF 24.- (stato 2022). Il personale con un grado di occupazione inferiore al 20% non versa alcun contributo.

Assegni familiari

In linea di massima la richiesta di assegni familiari o la notifica di cambiamenti rientrano nella responsabilità delle lavoratrici e dei lavoratori.

- Informare le collaboratrici e i collaboratori che percepiscono assegni familiari che l'occupazione a tempo parziale potrebbe modificare i presupposti del diritto (gli assegni familiari sono ad esempio versati al genitore che percepisce il reddito più elevato).
- Consegnare al lavoratore o alla lavoratrice i moduli della cassa di compensazione.