



# Werkzeug Teilzeit

Mustervertrag  
Leitfäden  
Checklisten  
Modelle  
Kurztipps

*Wie statt wie so*



«Früher dachte ich, dass Teilzeit auf dem Bau nicht möglich ist. Mittlerweile muss ich zur Kenntnis nehmen, dass es gar nicht so viele Nachteile gibt. Ich bin Fan geworden von Teilzeitarbeit.»

Max Winiger,  
Inhaber und Geschäftsleiter Winiger  
Maler Gipser AG, Rapperswil-Jona



«Ohne Teilzeitstelle hätte ich den Beruf verlassen.»

Priska Rutschi,  
Malerin (50%), Mordasini Maler  
Gipser AG, Bern

## Inhalte

Anleitung & Sprachen 3

### Wieso Teilzeit

Wieso Teilzeit? 4  
Vorteile 4  
Nachfrage 5  
Trend 5

### Organisatorische Hilfsmittel

Teilzeitmodelle & Definiton 6  
Arbeitsübergabe 7  
Umgang mit Kundschaft 7  
Fachkräfte 8  
Team 8

### Rechtliche Hilfsmittel

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) 9  
Arbeitsvertrag 9  
Administratives 10  
Berufliche Vorsorge (BVG) 10  
Erfassen von Absenzen 11

Projekt Teilzeitbau 12

## Porträts

Die hier verwendeten Zitate und Bilder stammen aus der Porträtserie zu Teilzeitarbeit im Maler- und Gipsergewerbe.

### Teilzeit im Alltag

Für die Porträtserie wurden die Unternehmen, die sich an den Teilzeitförderprojekten beteiligten, besucht.

Zu Wort kommen Mitarbeitende sowie Unternehmer und Unternehmerinnen, bei denen Teilzeit zum Alltag gehört.

Sie berichten über Vorteile und Vorurteile, über Herausforderungen und Herangehensweisen, über Job-sharing, Teilzeit in Leitungspositionen und wieso sie Teilzeitarbeit wichtig finden.

PORTRÄT SERIE ZU TEILZEITARBEIT  
[teilzeitbau.ch/magi/portraits](http://teilzeitbau.ch/magi/portraits)





«Nicht zu viel studieren. Mit ein bis zwei Teilzeitstellen anfangen, und dann sukzessive steigern. Aktiv kommunizieren, intern wie extern. Und das Ganze als Lernprozess verstehen.»

Erich Landolt,  
Inhaber und Geschäftsleiter  
Landolt Maler AG, Winterthur



«Der Mehraufwand ist sehr gering.»

Larissa Frey,  
Betriebsleiterin und Mitinhaberin Maler  
Stutz AG, Luzern

## Anleitung

Diese digitale Broschüre gibt einen Überblick über die Hilfsmittel zu Teilzeitarbeit für Unternehmen des Maler- und Gipsergewerbes.

### Zusammenfassung und Verlinkung

Für jedes Thema werden die wichtigsten Punkte zusammengefasst. Der QR-Code und die Web-Adresse verlinken mit den konkreten Hilfsmitteln auf der Webseite. Dort finden sich auch Kurztipps.

### Aktualisierung

Die Broschüre ist ein Produkt des Projekts Teilzeitbau, welches 2022 abgeschlossen wird. Die Hilfsmittel auf der Webseite werden auch nach Projektende aktualisiert.

### Handlich aufbewahren

Den Inhalt dieser Broschüre gibt es auch in gedruckter Form als «Teilzeitfächer». Er kann über die Webseite bestellt werden.

### WERKZEUGE

[teilverbau.ch/magi/hilfsmittel](https://teilverbau.ch/magi/hilfsmittel)



## Sprachen

Diese Broschüre und die Hilfsmittel zu Teilzeitarbeit für Unternehmen des Maler- und Gipsergewerbes gibt es auch auf Italienisch und Französisch.

### Italiano

Diese Broschüre e gli strumenti per l'attuazione del lavoro a tempo parziale nel ramo pittura e gessatura sono disponibili anche in francese e italiano.

### ITALIANO

[teilverbau.ch/magi/strumenti](https://teilverbau.ch/magi/strumenti)



### Français

Cette brochure et nos outils pour la mise en oeuvre du travail à temps partiel dans la plâtrerie-peinture sont aussi disponibles en français et en italien.

### FRANÇAIS

[teilverbau.ch/magi/outils](https://teilverbau.ch/magi/outils)





«Teilzeitarbeit gibt den Leuten die Möglichkeit, das Leben so zu gestalten, wie es einem gefällt. Dadurch hat man mehr Freude am Leben und geht auch lieber arbeiten. Ich hoffe, dass noch mehr Firmen offen für Teilzeitarbeit werden.»

Ramona Vögeli,  
Malerin (40%), Maler Stutz AG,  
Luzern



«Teilzeitarbeit ist eine riesengrosse Chance, motivierte und gute Mitarbeitende zu behalten.»

Christoph Tanner,  
Inhaber und Geschäftsleiter Mordasini  
Maler Gipser AG, Bern

## Wieso Teilzeit?

Der häufigste Grund für Teilzeitarbeit ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Erhalt von Fachkräften, Gesundheit, das Vorruhestandsmodell (VRM) und Weiterbildung sind weitere Argumente, welche Unternehmen und Arbeitnehmende in der Umfrage zu Projektbeginn oft genannt haben.

### Wie statt Wieso

Doch vielen Unternehmen stellt sich die Frage nach dem Wieso gar nicht mehr. Sie wollen gute Fachkräfte behalten oder gewinnen und stellen sich nur noch die Frage nach dem Wie.

### Herausforderungen meistern

Gibt es Modelle zu Teilzeitarbeit im Maler- und Gipsergewerbe? Wie kann die Arbeitsübergabe gut und effizient organisiert werden? Welche administrativen und rechtlichen Punkte sind zu beachten?

Die Hilfsmittel zu Teilzeitarbeit liefern Antworten auf solche Fragen.

## Vorteile

Die Erfahrungen von Unternehmen und Mitarbeitenden zeigen: Teilzeitarbeit auf dem Bau ist nicht nur möglich, sondern hat auch viele Vorteile.

### Fachkräfte im Beruf halten

Mit Teilzeitarbeit können Fachkräfte im Beruf gehalten werden, die sonst Teilzeitstellen in anderen Branchen suchen.

### Motivation

Teilzeitbeschäftigte sind motiviert und tragen diese Motivation in den Betrieb hinein. Ein Pluspunkt, den sowohl Teilzeitbeschäftigte als auch Unternehmen betonen.

### Arbeitsplatzattraktivität

Weitere oft genannte Vorteile aus Unternehmenssicht:

- Gute Fachkräfte gewinnen (Arbeitsplatzattraktivität).
- Mit der Zeit gehen und für die Zukunft gerüstet sein.
- Höhere Flexibilität durch bessere Auslastung an gewissen Tagen.
- Weniger Einsatz von Temporärmitarbeitenden.



«Ich arbeite Teilzeit, damit ich mehr Zeit für meine Familie habe. Teilzeitarbeit soll auch auf dem Bau möglich sein.»

Andrés Suárez Cruz,  
Maler (80%), Malergeschäft Wyss GmbH, Saland



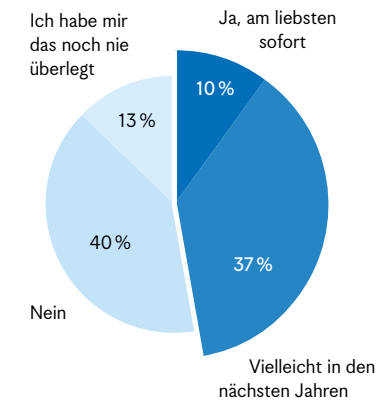
«Wenn Teilzeit nicht möglich gewesen wäre, hätte ich die Stelle abgelehnt.»

Melanie Steinbuk,  
Malerin und Handwerkerin in der Denkmalpflege (60%),  
Max Schweizer AG, Zürich

## Nachfrage

Die Umfrage zu Projektbeginn zeigte: Rund die Hälfte der vollzeitbeschäftigten Maler/Gipser/innen sind an einer Teilzeitstelle interessiert.

### «Hätten Sie lieber eine Teilzeitstelle?»



10% wollten «am liebsten sofort» Teilzeit arbeiten, unabhängig von Branche und Geschlecht.

Am häufigsten äusserten 32- bis 36-jährige Männer diesen Wunsch (23% in dieser Kategorie).

38% antworteten mit «vielleicht in den nächsten Jahren», insbesondere junge Malerinnen und Gipserinnen (56% der Frauen bis 36 Jahre).

#### RESULTATE DER UMFRAGE

[teilerzeitbau.ch/magi/resultate-umfrage](http://teilerzeitbau.ch/magi/resultate-umfrage)



## Trend

Im Maler- und Gipsergewerbe haben Teilzeitstellen in den letzten Jahren markant zugenommen.

### Anzahl und Anteil Teilzeitstellen

2017	638 (3.9%)
2018	711 (4.4%)
2019	785 (5.1%)
2020	1115 (7.4%)

Der Teilzeitstellen-Anteil lag Ende 2020 bei 7.4%.

### Wachstum nach Branchen

Teilzeitstellen haben in allen Branchen des Gewerbes zugenommen.

Malerbetriebe	+66% (+270)
Gipserbetriebe	+71% (+57)
Mischbetriebe	+99% (+150)
Total	+75% (+477)

Die Zunahme von total 477 Teilzeitstellen seit Projektlanierung Ende 2017 entspricht einem Wachstum von 75%.

#### ENTWICKLUNG TEILZEITSTELLEN

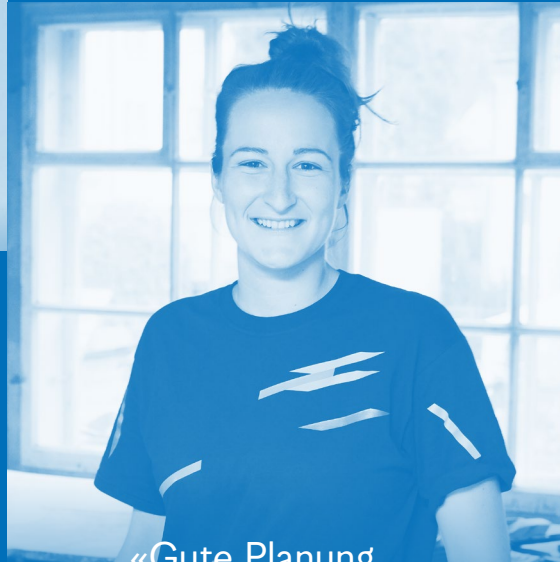
[teilerzeitbau.ch/magi/trend](http://teilerzeitbau.ch/magi/trend)





«Teilzeitarbeit und Jobsharing sind Zukunftsmodelle.»

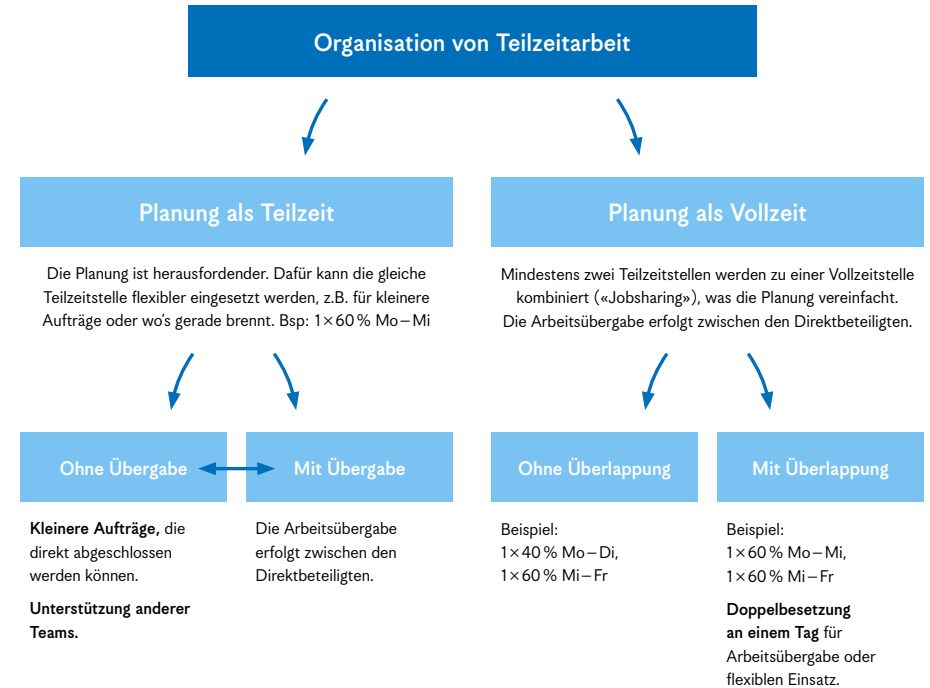
Carole Maurer-Baumann,  
Co-Geschäftsleiterin Malergeschäft  
E. Baumann AG, Bürglen und  
Weinfelden



«Gute Planung, Kommunikation und Vertrauen sind essenziell.»

Stephanie Berger,  
Inhaberin und Geschäftsleiterin (60%)  
Malerei Ketterer GmbH, Oberarth

## Teilzeitmodelle im Maler- und Gipsergewerbe



### Definition

Teilzeitarbeit liegt dann vor, wenn ein Arbeitsverhältnis vereinbart wird mit einer kürzeren Arbeitszeit als die Normalarbeitszeit. Im Maler- und Gipsergewerbe liegt diese bei 40 Stunden pro Woche.

### Direkte Anstellung im Monatslohn

Teilzeitarbeit wird manchmal mit Arbeit auf Abruf oder Temporärarbeit verwechselt. Dies sind jedoch verschiedene Arbeitsverhältnisse. Teilzeitarbeit ist in der Regel unbefristet,

die Anstellung erfolgt im Normalfall im Monatslohn und direkt (nicht über eine Temporärfirma).

### Fixe Arbeitstage

Üblicherweise werden für Teilzeitbeschäftigte feste Arbeits- und Freitage vereinbart. Dies ist wichtig, damit Arbeit auf Abruf unterbunden wird. Denn attraktiv sind Arbeitsbedingungen nur, wenn die Einsätze klar abgemacht werden können. Dies ist wichtig für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf – schliesslich werden auch mit Kitas feste Tage vereinbart.



«Die Übergaben machen wir mit dem Smartphone. Die Mitarbeitenden filmen die erledigten Arbeiten, erwähnen die anstehenden Aufgaben und informieren, falls noch Material benötigt wird. Smartphone einschalten, Video aufnehmen, per App versenden. Erledigt.»

Andreas Bachmann,  
Inhaber und Geschäftsleiter  
Bachmann AG, Immensee



«Teilzeit ist auch gut für das Image bei der Kundschaft. Ich hatte noch nie negative Reaktionen, im Gegenteil. Mit Teilzeit gewinnen alle. Das Geschäft, du, die Familie.»

Roman Engel,  
Maler (60%), Maler Matter AG, Baar

## Arbeitsübergabe

Idealerweise passiert die Arbeitsübergabe selbständig und direkt zwischen den beteiligten Mitarbeitenden eines Auftrags.

### Kurztipps zu Arbeitsübergabe:

- «Bringschuld», d.h. die Person, welche den Auftrag übergibt, muss aktiv werden.
- Mündlich (per Sprachnachricht, Video oder telefonisch) um Missverständnisse zu vermeiden.
- Infos zu zusätzlichen Abmachungen, Abweichungen, nächsten Schritten, Material etc.
- Fehler offen mitteilen.
- Nachfolger/in: bei fehlenden Informationen oder Unklarheiten nachfragen.
- Moderne Kommunikationsmittel nutzen (Film, Fotos, Sprachnachrichten).

LEITFADEN  
[teilzeitbau.ch/magi/arbeitsuebergabe](https://www.teilzeitbau.ch/magi/arbeitsuebergabe)



CHECKLISTE  
[teilzeitbau.ch/magi/checkliste-uebergabe](https://www.teilzeitbau.ch/magi/checkliste-uebergabe)



## Umgang mit Kundschaft

Ein häufiges Vorurteil zu Teilzeitarbeit ist die Befürchtung, dass die Kundschaft negativ darauf reagieren könnte.

### Positive Erfahrungen

In Wirklichkeit gibt es dazu kaum schlechte Erlebnisse. Dies zeigen die Erfahrungen vieler Unternehmen. Oft reagiert die Kundschaft sogar positiv.

### Kundschaft aktiv informieren

Trotzdem gilt es im Umgang mit der Kundschaft einige Dinge zu beachten, insbesondere bei der Kommunikation.

- Botschaft: «Moderner Betrieb mit Teilzeit».
- Falls negative Reaktion: bei diesem Auftrag auf Teilzeitmitarbeitende verzichten.
- Hinweis, dass es wegen Teilzeit zu Wechseln von Mitarbeitenden kommt, dass Arbeitsübergabe aber sichergestellt ist und Kunde nichts damit zu tun hat.

LEITFADEN  
[teilzeitbau.ch/magi/kundschaft](https://www.teilzeitbau.ch/magi/kundschaft)





«Mit einem  
Teilzeitstelleninserat auf  
der Webseite kann man  
Fachkräfte finden. Einfach  
die Stellenmeldepflicht  
beachten.»

Roland Bucher,  
Inhaber und Geschäftsleiter Bühler  
Maler & Gipser AG, Wettingen und  
Turgi



«Die Akzeptanz von  
Teilzeitarbeit im Team  
ist unterschiedlich. Man  
muss das Thema anspre-  
chen. Erklären, weshalb  
jemand Teilzeit arbeitet  
und wie die Arbeit  
organisiert wird, damit  
keine Missstimmungen  
entstehen. Das ist eine  
Führungsaufgabe.»

Beni Hunziker,  
Geschäftsleitungsmitglied  
Max Schweizer AG, Zürich

## Fachkräfte

Ein Mitarbeiter will auf 60 %  
reduzieren, weil er Vater wird? Dann  
kann als Ergänzung jemand für 40 %  
gesucht werden (→[Teilzeitmodelle](#)).  
Wer Teilzeitstellen schafft, trägt  
zum Erhalt von Fachkräften bei  
und positioniert sich als attraktives  
und modernes Unternehmen.

### «Teilzeit möglich»

- Der Titel der Stellenausschreibung  
soll die Begriffe «Teilzeit möglich»  
oder die Stellenprozente enthalten.
- Stellen auf der Firmen-Webseite  
ausschreiben.
- Stellenmeldepflicht beachten!

### Offensiv kommunizieren

- In allen Kanälen kommunizieren,  
dass Teilzeitarbeit möglich ist  
(Inserat auf Webseite, via Mit-  
arbeitende, Social Media etc.).
- Auch Temporärbüros vermitteln  
Teilzeitfachkräfte.

### Personalmarketing

- Sich auf der eigenen Webseite als  
teilzeitfreundliches Unternehmen  
positionieren.

LEITFADEN MIT BEISPIELEN  
[teilverbau.ch/magi/fachkraefte](https://teilverbau.ch/magi/fachkraefte)



## Team

Für eine gute Zusammenarbeit im  
Team sollten einige Punkte beachtet  
werden.

### Teilzeit berücksichtigen

- Informationsfluss so gestalten,  
dass Teilzeitmitarbeitende auch  
informiert sind.
- Teamanlässe: Tage abwechseln,  
falls es keinen Wochentag gibt,  
an dem alle arbeiten.
- Teamsitzungen in der Freizeit  
= bezahlte Arbeitszeit.

### Teilzeit thematisieren

Im Team die Organisation der Teil-  
zeitarbeit, Zusammenarbeit und  
Kommunikation besprechen.  
Dabei gegenseitiges Verständnis  
und Entgegenkommen fördern:

- Gründe für Teilzeitarbeit,  
Öffnungszeiten von Kitas etc.  
thematisieren.
- Vollzeitbeschäftigte müssen teils  
Arbeiten von Teilzeitbeschäftigten  
übernehmen.
- Teilzeitbeschäftigte müssen teils  
als «Springer/innen» eingesetzt  
werden und haben weniger eigene  
Projekte.





«Teilzeitarbeit geht auch in Kleinbetrieben.»

Christoph Wyss,  
Inhaber und Geschäftsleiter  
Malergeschäft Wyss GmbH, Saland



«Teilzeitarbeit ist sehr wichtig für die Branche, auch für Leitungspositionen. Mit der richtigen Organisation ist das auch gut machbar.»

Christina Meier,  
Projektleiterin (60%),  
Landolt Maler AG, Winterthur

## Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Teilzeitbeschäftigte Maler- und Gipser/innen sind dem Gesamtarbeitsvertrag für das Maler- und Gipsergewerbe vollumfänglich unterstellt.

### Arbeitszeit

Die Arbeitszeit ist schriftlich festzulegen.

### Monatslohn

Die Entlohnung erfolgt generell im Monatslohn.

### Mustervertrag

Es empfiehlt sich, den Mustervertrag (→ Arbeitsvertrag) zu nutzen und das Merkblatt der Zentralen Paritätischen Berufskommission (ZPBK) zu konsultieren.

MERKBLATT ZPBK  
[teilzeitbau.ch/magi/gav](http://teilzeitbau.ch/magi/gav)



## Arbeitsvertrag

Im Arbeitsvertrag für Teilzeitbeschäftigte sollten, nebst den üblichen Fragen, die folgenden Punkte speziell geregelt werden.

### Arbeitsvertrag

- Arbeitszeit sowie feste Arbeitstage schriftlich vereinbaren.
- Das Modell der Erfassung von Absenzen klären (→ Erfassen von Absenzen).
- Informationspflicht bei Nebenbeschäftigung.

Im Mustervertrag sind diese und weitere Punkte aufgeführt.

### Gespräche

Nicht alles kann vertraglich geregelt werden. Es ist wichtig, gegenseitige Erwartungen wie beispielsweise die Art der Kommunikation, Flexibilität und zeitliche Einschränkungen (z. B. Kita-Öffnungszeiten) anzusprechen und einen Termin zu vereinbaren für eine erste Zwischenbilanz (bei Neuanstellungen: Probezeitgespräch).

MUSTERVERTRAG  
[teilzeitbau.ch/magi/mustervertrag](http://teilzeitbau.ch/magi/mustervertrag)





«Der grösste Stolperstein sind die eigenen Bedenken. Wenn man noch keine Teilzeitstellen hat, ist das Schwierigste, sich das überhaupt vorstellen zu können. Aber wenn man es dann versucht, dann geht es.»

Arno Matter,  
Geschäftsleiter und Inhaber Maler  
Matter AG, Baar



«Ich finde es super, dass man Teilzeit arbeiten kann auf dem Beruf, den man gelernt hat.»

Sabrina Ettl,  
Malerin, Schwarzenberger GmbH,  
Alpnach und Sarnen

## Administratives

Die meisten Lohnabzüge der Arbeitnehmenden für die Sozialversicherungen fallen prozentual aus. Wo feste Beiträge im System definiert sind, sollte genauer hingeschaut werden.

### Abzug Gimafonds

- Abzug der Arbeitnehmenden im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad: Stellenprocente × CHF 24 (Stand 2021).
- Arbeitnehmende mit Pensum unter 20% zahlen keine Beiträge.

### Pensionskasse

- Mitarbeiter/in anmelden und monatlichen Betrag berechnen lassen.
- Vorsorgeplan überprüfen und allenfalls anpassen (→ Berufliche Vorsorge).

### Familienzulagen

- Arbeitnehmende mit Familienzulagen darauf hinweisen, dass sich durch Teilzeitbeschäftigung Änderungen im Anspruch ergeben können.

### CHECKLISTE ANSTELLUNG

[teilverbau.ch/magi/checkliste-anstellung](http://teilverbau.ch/magi/checkliste-anstellung)



## Berufliche Vorsorge (BVG)

Wer Teilzeit arbeitet, wird bei der Beruflichen Vorsorge (BVG) benachteiligt. Und zwar nicht, weil er oder sie durch Teilzeitarbeit weniger verdient, sondern wegen «Eintrittsschwelle» und «Koordinationsabzug».

### Benachteiligung von Teilzeit

Denn die Eintrittsschwelle (2021: CHF 21510) und der Koordinationsabzug (2021: CHF 25095) sind für alle Beschäftigten gleich hoch – egal ob jemand Vollzeit oder Teilzeit arbeitet.

### Teilzeitgerechte Vorsorgepläne

Unternehmen können diese Benachteiligung zu moderaten Bedingungen aufheben:

- Den Koordinationsabzug dem Beschäftigungsgrad anpassen.
- Auch Einkommen unter der Eintrittsschwelle versichern.

Die meisten Pensionskassen bieten solche oder ähnliche Lösungen in ihren Vorsorgeplänen an.

### LEITFADEN MIT BEISPIELEN

[teilverbau.ch/magi/bvg](http://teilverbau.ch/magi/bvg)





«Die zukünftige Gesellschaft ist angewiesen auf Teilzeitarbeit. Damit Frau und Mann Familie und Beruf gemeinsam unter einen Hut bringen können.»

Ursula Baumann,  
Inhaberin und Co-Geschäftsleiterin  
Malergeschäft E. Baumann AG, Bürglen  
und Weinfelden



«Ich wollte mehr Zeit für meine Tochter haben. Da ich bei meinem ehemaligen Arbeitgeber nicht einmal auf 80% reduzieren konnte, habe ich gekündigt. Im Internet habe ich dann eine Teilzeitstelle als Maler gefunden.»

Matthias Fröhlicher,  
Maler (60%),  
Bühler Maler & Gipser AG, Wettingen  
und Turgi



«Ich möchte noch lange im Beruf bleiben. Da ist es gut zu wissen, dass Teilzeit möglich ist.»

Fabiola Schork,  
Baustellenleiterin, Bachmann AG,  
Immensee

## Erfassen von Absenzen

In der Praxis gibt es zwei Methoden zur Erfassung der lohnzahlungspflichtigen Absenzen wie Feier- und Krankstage.

### Zeitmethode

- Die Abwesenheit an den festen Arbeitstagen wird mit 8 Stunden erfasst.
- Diese Methode ist transparent und unumstritten.

### Wertmethode

- Absenzen führen zu einer Gut-schrift der durchschnittlichen täglichen Arbeitszeit (Berechnung: Wöchentliche Arbeitszeit / 5), auch wenn sie in die Freizeit fallen.
- Absenzen können zu Minusstunden führen.
- Bei der Erfassung von Krankheits- und Unfalltagen nach der Wertmethode muss der Arbeitgeber dadurch entstehende Minusstunden korrigieren.

LEITFADEN MIT BEISPIELEN  
[teilverbau.ch/magi/absenzen](https://teilverbau.ch/magi/absenzen)





«Das Malergewerbe hat eine Vorreiterrolle auf dem Bau.»

Urs Schwarzenberger,  
Inhaber und Geschäftsleiter  
Schwarzenberger GmbH, Alpnach  
und Sarnen

«Ich schrieb mit Spontanbewerbungen alle Malerunternehmen an, die ich kannte. Denn ich wollte im Beruf bleiben und trotzdem meine Verantwortung als Mutter wahrnehmen.»

Janine Hartmann,  
Malerin (20%), Winiger Maler  
Gipser AG, Rapperswil-Jona

## Projekt Teilzeitbau

Die Hilfsmittel für Teilzeitarbeit sind ein Produkt des Projekts Teilzeitbau.

### Die Ziele

Ziel des Projekts ist es, Teilzeitarbeitsmöglichkeiten im Maler- und Gipsergewerbe zu fördern und dadurch die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu unterstützen. Dies soll zum Erhalt von Fachkräften beitragen und die Branchen attraktiver machen.

### Die Aktivitäten

- Umfrage zu Teilzeitarbeit bei Unternehmen und Arbeitnehmenden.
- Analyse von Gesamtarbeitsvertrag und Reglementen aus Teilzeitperspektive.
- Teilzeitförderprojekte mit 12 Unternehmen.
- Porträtserie und Medienarbeit.
- Erarbeitung von Hilfsmitteln für alle Unternehmen.

Das Projekt startete 2018 und wird 2022 abgeschlossen.

PROJEKT TEILZEITBAU  
[teilzeitbau.ch/magi](http://teilzeitbau.ch/magi)



Das Maler- und Gipsergewerbe nimmt mit dem Projekt Teilzeitbau eine Pionierrolle im Baugewerbe ein.

### Pionierarbeit

Längerfristig geht es darum, Teilzeitarbeitsmöglichkeiten in allen Baubranchen zu etablieren.

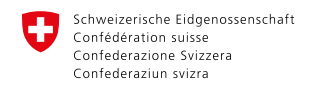
### Die Träger

Hinter dem Projekt stehen der Schweizerische Maler- und Gipserunternehmerverband (SMGV), die Gewerkschaften Unia und Syna und der Verein Pro Teilzeit.



### Finanzhilfen

Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG) unterstützt das Projekt mit Finanzhilfen.



Eidgenössisches Departement des Innern EDI  
Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung  
von Frau und Mann EBG  
Finanzhilfen